

При проведении процедур, применимых в деле о банкротстве, арбитражный управляющий обязан действовать добросовестно и разумно в интересах должника, кредиторов и общества (ст. 20.3 Закона о банкротстве).



Ответственность арбитражного управляющего предусмотрена КоАП РФ и УК РФ.

Получить выплаты по заработной плате в случае банкротства работодателя реально. Необходимо чтобы у работника на руках был минимальный перечень необходимых документов, которыми можно было подтвердить трудовые отношения и размер задолженности.

В случае нарушения трудовых прав граждан вправе обратиться в Государственную инспекцию труда Оренбургской области или Прокуратуру Сакмарского района Оренбургской области

Государственная инспекция труда
Оренбургской области
г. Оренбург, ул. Телеграфная, д. 6
Электронная почта:
git-056@rostrud.ru
Телефон:
(3532) 77-16-42

Прокуратура Сакмарского района
Оренбургской области, с. Сакмара,
ул. Советская, д. 15
Телефоны:
(35331)21-8-92
(35331)21-0-16
Электронная почта:
Sakmara56@mailop.ru



Прокуратура Оренбургской области

Прокуратура Сакмарского района

**ПАМЯТКА
РАБОТНИКАМ,
СТОЛКНУВШИМСЯ С
БАНКРОТСТВОМ
РАБОТОДАТЕЛЯ**

Банкротство – признанная Арбитражным судом неспособность должника (работодателя) в полном объеме удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам и обязательным платежам, о выплате выходных пособий и (или) об оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору.



Факт признания должника (работодателя) банкротом подлежит обязательному опубликованию на сайте:

❖ old.bankrot.fedresurs.ru (раздел «реестры»-«должники»);

❖ kad.arbitr.ru (поиск по ИНН или номер дела).

Все зарплатные долги делятся на два вида:

- **текущий** (задолженность, начисленная после подачи заявления о признании должника (работодателя) банкротом);

- **реестровый** (задолженность образовавшиеся ранее вышеуказанной даты).

Текущие долги в процедуре банкротства погашаются ранее реестровых, но, как и реестровые только в строгом порядке, предусмотренном Законом о банкротстве (ст. 134 Закона о банкротстве).

Задолженность по заработной плате (текущая и реестровая) отнесена ко второй очереди погашения требований кредиторов.

Для учета требований работников по заработной плате и дальнейшего погашения такой задолженности, работнику необходимо обратиться в адрес арбитражного управляющего должника (работодателя), назначенного арбитражным судом.

Требование необходимо направить почтой заказным письмом, с приложением подтверждающих документов (трудовой договор, расчет задолженности, исполнительный лист, судебный приказ или иное).

Срок для предъявления реестровых требований, составляет два месяца со дня официального опубликования сведений о признании должника (работодателя) банкротом.

Самостоятельного основания для увольнения, как банкротство работодателя, ТК РФ не содержит. В связи с этим работников при банкротстве компании увольняют, как при ликвидации организации (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). При таких обстоятельствах они должны получить от работодателя (ст. 178 ТК РФ):

- выходное пособие в размере среднего месячного заработка;
- средний заработок на период трудоустройства, но не более чем за 2 месяца, считая с даты увольнения (с зачетом выходного пособия).



Кроме того, в ходе процедуры банкротства предприятия сотрудников могут уволить и по сокращению (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). В этом случае работникам положены те же самые выплаты, что и при ликвидации.

Задолженность по заработной плате подлежит погашению за счет конкурсной массы должника (работодателя).